316

COMUNE DI BUSETO PALIZZOLO

PROVINCIA DI TRAPANI

****

Copia di Deliberazione della Giunta Municipale

N. 31 Rep. **Data 17.04.2012**

OGGETTO: Approvazione Sistema di Valutazione e Pesatura delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente.-

L'anno Duemiladodici, il giorno Diciassette del mese di Aprile alle ore 11:45, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

		Pres.	Ass.
GERVASI Luca	- Sindaco Presidente	si	
FILECCIA Angelo	- Vice Sindaco – Assessore		si
MUSTAZZA Angela	- Assessore	si	
POMA Francesco	- " "	si	
MUSTAZZA Rocco	- " "	si	

con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Giuseppe Scalisi.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Si sottopone ad approvazione la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO:

- che l'art. 8 del CCNL del Comparto Regioni - Autonomie locali del 31.03.1999, stabilisce che gli Enti istituiscono le Aree delle posizioni organizzative di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, per l'esercizio di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e l'assunzione diretta di responsabilità di risultato;

- che l'art. 10 del predetto CCNL, stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolari di posizioni organizzative di cui al sopra citato art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe comunque tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per lavoro straordinario;

CHE l'art.10 del CCNL del 22.01.2004 disciplina la valorizzazione delle alte professionalità;

RILEVATO che l'art. 11 del citato CCNL 31.03.1999, dispone che gli Enti stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione, attribuibile ai titolari di posizione organizzativa entro i limiti definiti dall'art. 10;

CHE l'art.10 del CCNL 2004 stabilisce il valore della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo;

CHE l'art.20 del contratto collettivo decentrato integrativo 2002-2005 attualmente vigente ai commi 1, 2 e 3 disciplina l'aree delle posizioni organizzative, con riferimento al conferimento e revoca degli incarichi e alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

RILEVATO che la struttura organizzativa dell'Ente, prevede n.3 posizioni organizzative:
1° Posizione organizzativa – Servizi Amm/vi e Sociali
2° Posizione organizzativa – Servizi Economico-Finanziari
3° Posizione organizzativa – Servizi Tecnici

CONSIDERATO che la graduazione delle retribuzioni di posizione, per ciascuna delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, deve avvenire attraverso l'adozione di una formale metodologia di valutazione basata su parametri e fattori specificatamente individuati;

DATO atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha trasmesso la proposta per il Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative per la necessaria approvazione da parte della Giunta Municipale;

VISTI i verbali dell'O.I.V. nn. 1, 2 e 3 del 2011 e n. 1 del 2012, trasmessi al Sindaco, giusta nota prot. n. 3556 del 2.04.2012;

RITENUTO di approvare il Sistema di Valutazione e pesatura delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente elaborato dall'O.I.V.;

DATO atto, altresì, che la suddetta proposta di metodologia, ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 1.04.1999, è sarà trasmessa, con nota del 10.04.2012, alle Organizzazioni sindacali ai fini dell'eventuale attuazione delle procedure di concertazione, trattandosi di materia elencata all'art. 16 del CCNL 31.03.1999, priva di riscontro;

PROPONE

1. Di approvare il Sistema di valutazione e pesatura delle Posizioni organizzative e del personale dipendente elaborato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui agli allegati al presente atto del quale fanno parte integrante e sostanziale:

   - Allegato A - Metodologia di graduazione delle posizioni apicali
   - Allegato B - Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale – Posizioni Organizzative
   - Allegato C - Valutazione delle prestazioni degli Apicali – Posizioni Organizzative – (C1 e C2 schede di valutazione)
   - Allegato D - Valutazione delle prestazioni del personale (D1 schede di valutazione)

2. Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore e demandare al Capo Settore "A" l'esecuzione di quanto deliberato.

3. Dichiarare la presente deliberazione di immediata esecuzione per permettere il regolare funzionamento dei servizi comunali.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visti i pareri favorevoli espressi ex art. 53 della Legge 8.6.1990, n. 142, così come recepita con la L.R. 11.12.1991, n. 48;
Ritenuto opportuno dare approvazione alla proposta di delibera;
Ad unanimità di voti palesemente espressi;

DELIBERA

1) Di approvare, facendola propria, assieme agli allegati, la proposta di deliberazione sopra riportata.

2) Con successiva votazione, unanime e palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.-

* * * * * *

Letto, approvato, sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO	IL V. SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE
Sig.ra Angela Mustazza	**F.to Avv. Angelo Fileccia**	**F.to Dr. Giuseppe Scalisi**

E' copia conforme all'originale.-

Li, 20 APR. 2012

Comune di Busalla Palazzolo - Segreteria

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Giuseppe Scalisi

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Ente dal 26 APR. 2012 e così per 15 giorni consecutivi.

Repertorio n. 316

IL RESPONSABILE DELL'ALBO